



**MONDRAGON**

HUMANITY  
AT WORK

Finanzas  
Industria  
Distribución  
Conocimiento

# Incidencia de **MONDRAGON**

en la CAV en 2018



**MONDRAGON** en eragina

EAEn 2018an

Diciembre 2019/2019ko Abendua





# MONDRAGON 2018



**12.313**

**M€ Ingresos Totales\***



**420**

**M€ Inversiones\*\***



**1.037**

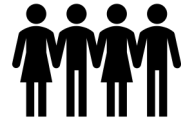
**M€ de EBITDA**

\*Agregados Industria + Distribución + Finanzas + Conocimiento

\*\* (División Distribución: Inversiones Brutas)



# MONDRAGON 2018



**81.837**  
Empleo medio



**3.471**  
M€ Valor Añadido



**4.041**  
M€ Ventas Internacionales



**35.227**  
Empleo

**1.845**  
M€ Valor Añadido

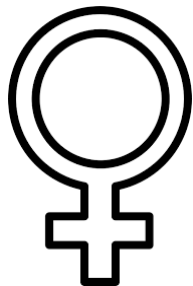
**2.523**  
M€ Exportaciones



# MONDRAGON 2018



**9'3%** del empleo industrial de la CAV, 3 décimas más que en 2017

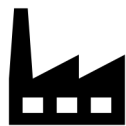


**49%** del empleo de MONDRAGON son mujeres (47,6% en la CAV)

**28,9%** del personal en Consejos de Dirección de MONDRAGON son mujeres (21,0% en la CAV)



**Grupo Internacionalizado: 69%** de la facturación industrial se realiza en otros países



INDUSTRIA

**15,2%** Sobre total inversiones industriales en la CAV



**12%** del total de recursos destinados a I+D en 2017 en la CAV corresponden a MONDRAGON (13,9% de las inversiones empresariales\*)



**65%** de ventas con sistema de gestión medio ambiental certificado

**3** SALUD Y BIENESTAR



**5** IGUALDAD DE GÉNERO



**8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



**11** CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES





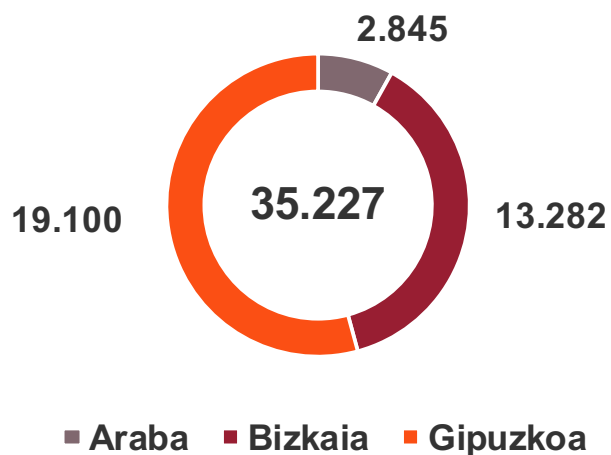
# Empleo 2018



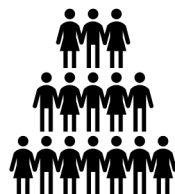
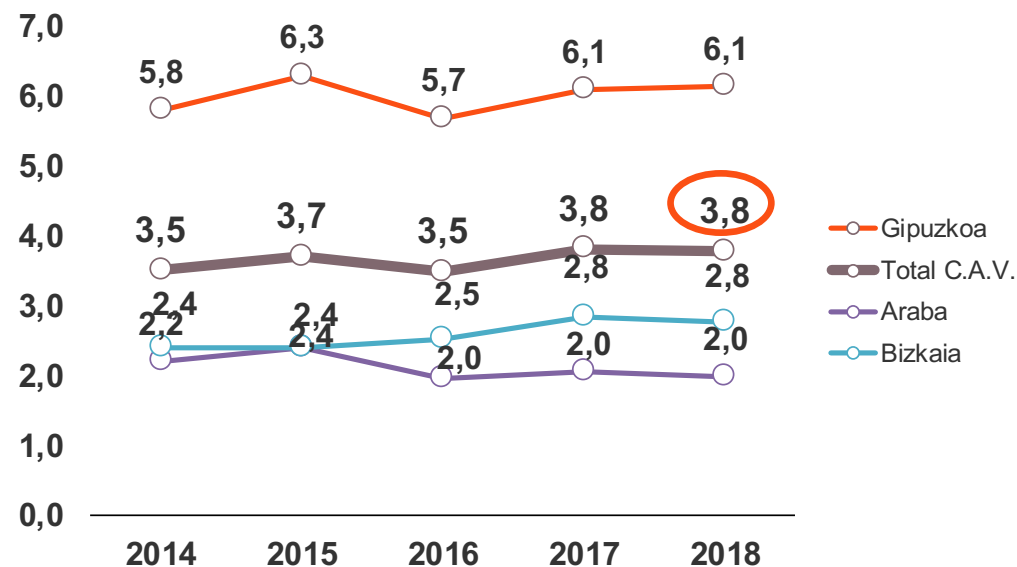
**3,8%**

del empleo total en la CAV correspondía a cooperativas de MONDRAGON

EMPLEO MONDRAGON EN LA CAV



Evolución de la participación en el empleo de MONDRAGON (%)



**12.475**

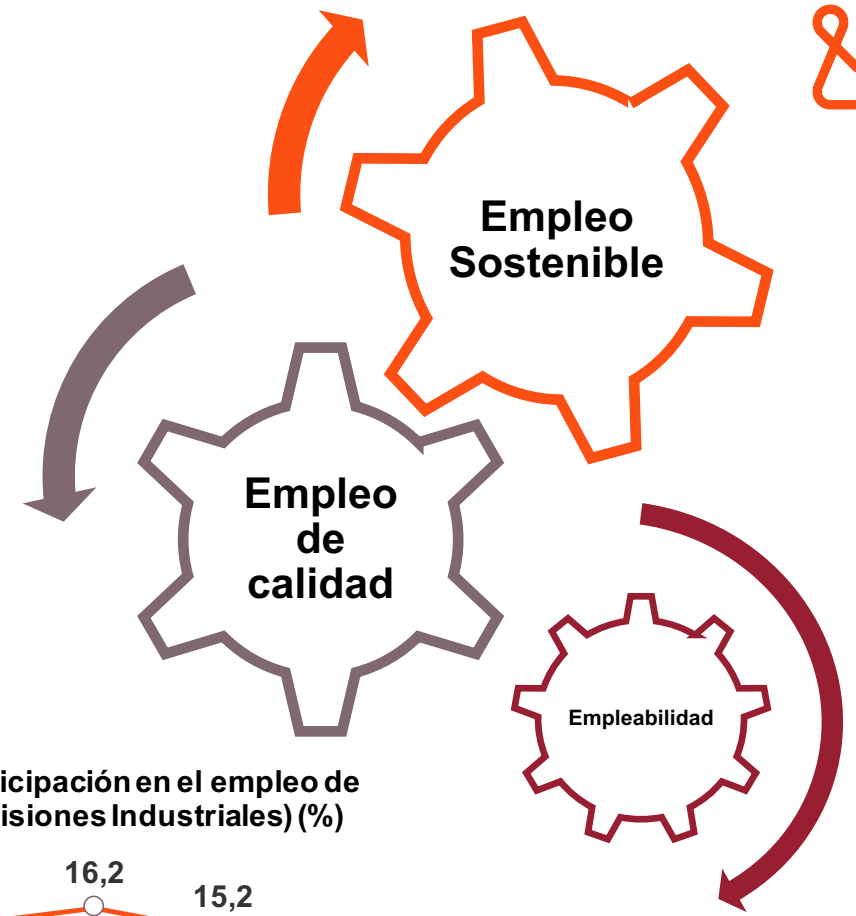
Empleo inducido en la CAV

**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**

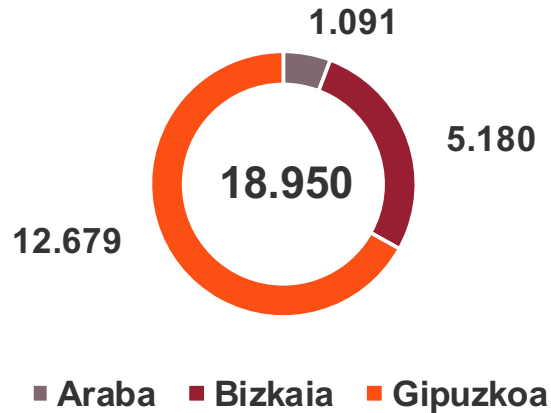
# Empleo industrial 2018



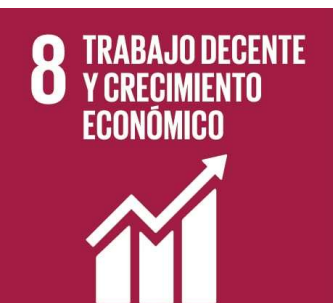
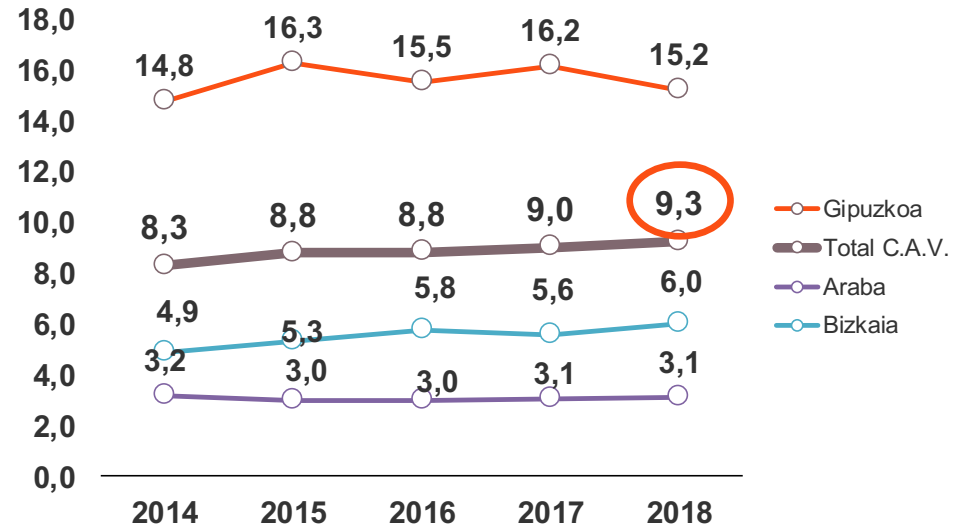
**9,3%**  
del empleo industrial en la  
CAV correspondía a  
cooperativas de las divisiones  
industriales de MONDRAGON



EMPLEO INDUSTRIAL MONDRAGON EN LA CAV



Evolución de la participación en el empleo de MONDRAGON (Divisiones Industriales) (%)





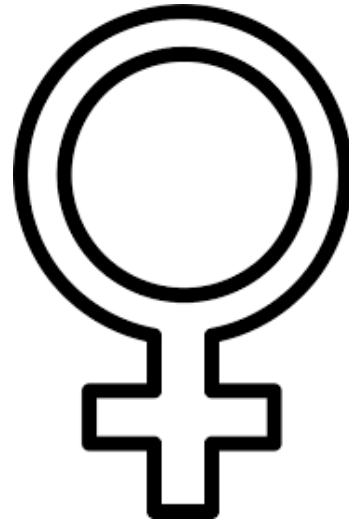
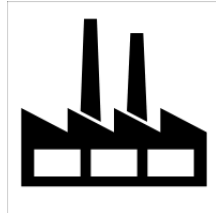


# Empleo ocupado por mujeres

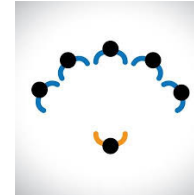
**49%**  
Sobre total plantilla  
**MONDRAGON**  
(47,6% en la CAV)



**11,0%**  
Sobre total empleo  
industrial en la CAV



**28,9%**  
del personal en los  
Consejos de Dirección  
(22,5% en la CAV)



**27,4%**  
del personal en los  
Consejos Rectores

**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



**5** IGUALDAD  
DE GÉNERO





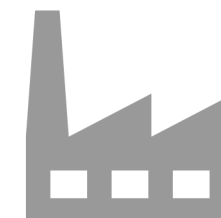
# Siniestralidad Laboral



**34,7%**

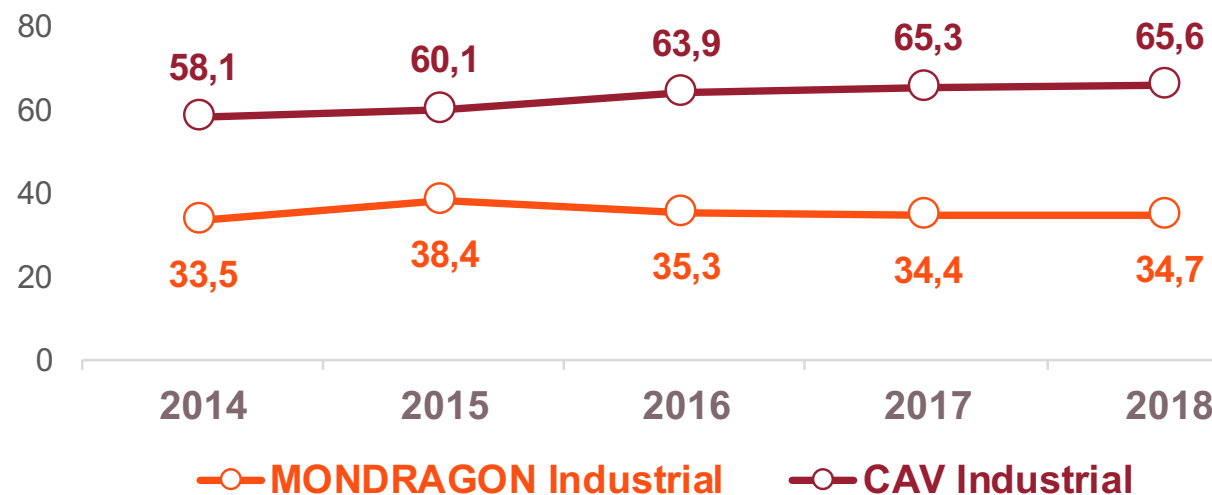
## Índice de siniestralidad laboral en las Divisiones Industriales de MONDRAGON

Media de la CAV Industrial: 65.6%



INDUSTRIA

### Evolución Índice de Incidencia\* de Accidentes Sector Industrial



(\*) Índice de Incidencia: Indicador del número de accidentes, con baja superior a 1 día, por cada 1.000 trabajadores.





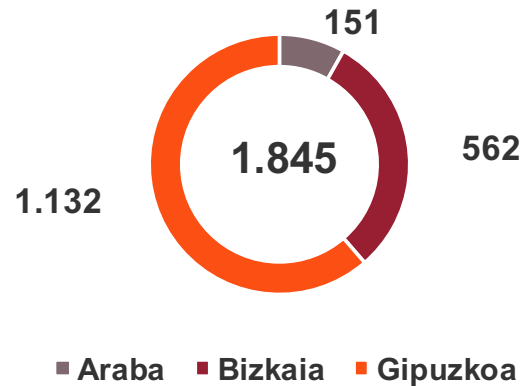
# Valor Añadido Total 2018



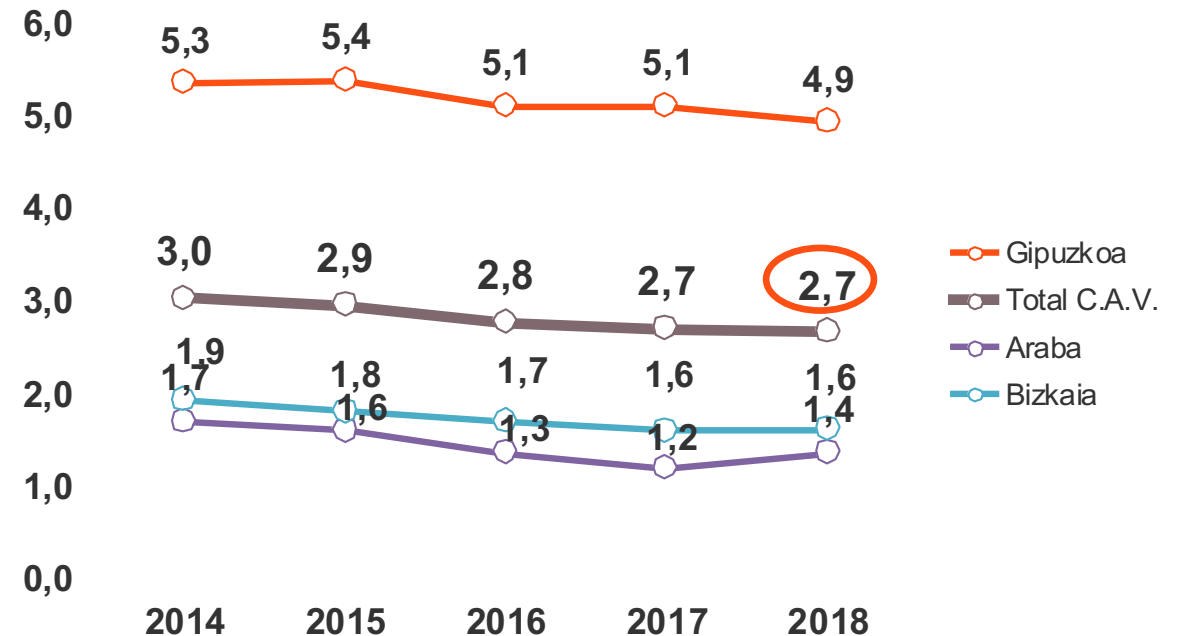
**2,7%**

del valor añadido generado en la CAV  
correspondía a cooperativas de MONDRAGON

V.AÑADIDO MONDRAGON EN LA CAV  
(Mill.€)



Evolución de la participación del valor añadido de  
MONDRAGON (%)



**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO





# Valor Añadido Industria 2018



7%

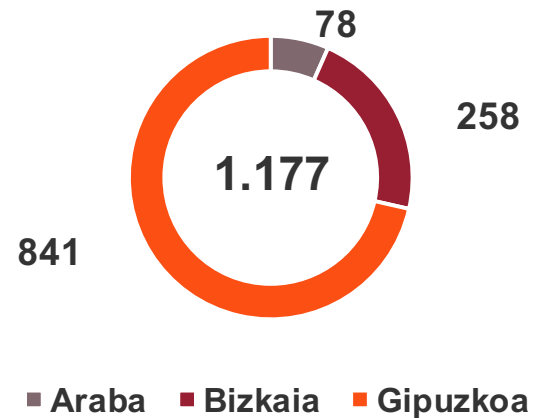
del V.A. generado en la **industria de la CAV** corresponde a cooperativas de **MONDRAGON** (13,2% en el caso de Gipuzkoa).



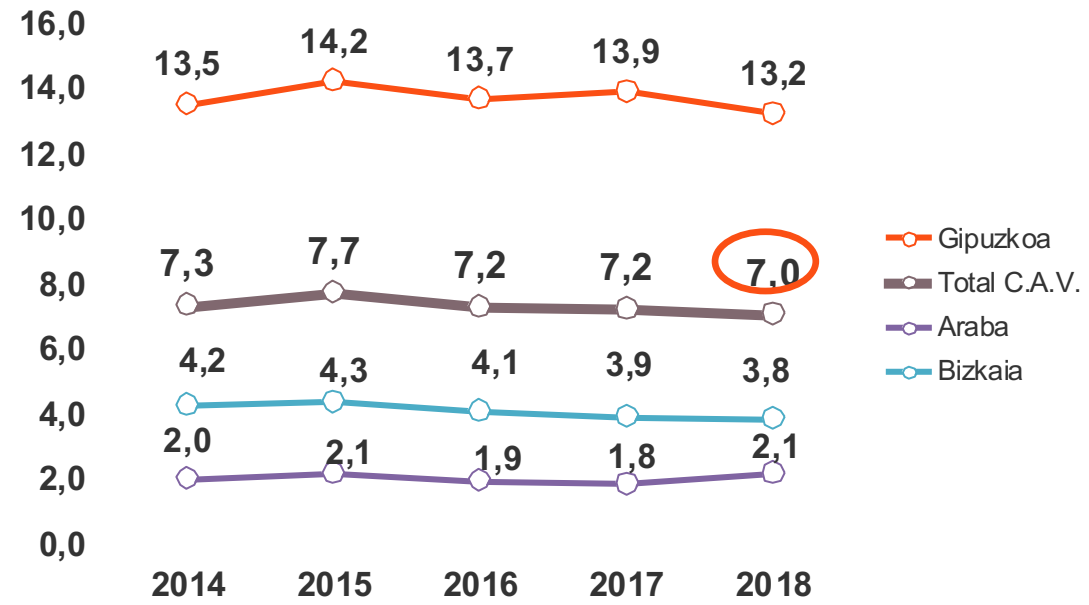
72,2%

del V. A. generado por las divisiones industriales de MONDRAGON **se destina a gastos de personal**, revirtiendo en las economías domésticas del entorno, con el consiguiente efecto beneficioso sobre el consumo y el ahorro.

V.AÑADIDO DIV. INDUSTRIALES MONDRAGON EN LA CAV (Mill.€)



Evolución de la participación del valor añadido de MONDRAGON (Divisiones Industriales) (%)





# Internacionalización 2018: Exportaciones Área Industria

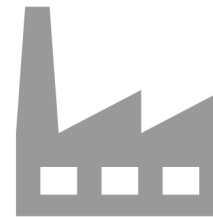
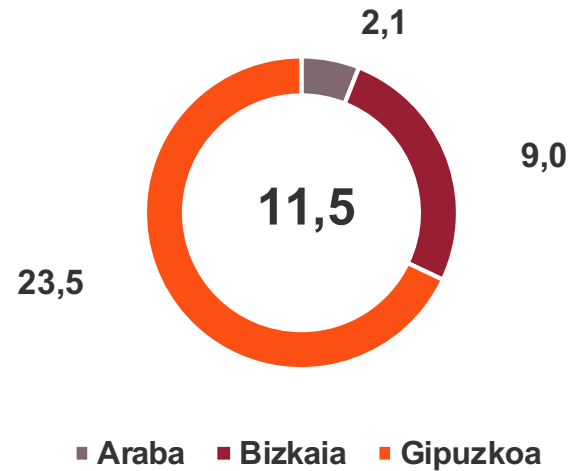


**11,5%**  
sobre total de las exportaciones de la CAV

**69 %**  
de la facturación es internacional

**Principales mercados:**

**% PARTICIP. MONDRAGON EN EXPORTACIONES CAV**



INDUSTRIA

<i>Francia</i>	<b>14%</b>
<i>Alemania</i>	<b>11%</b>
<i>EE.UU.</i>	<b>9%</b>
<i>China</i>	<b>8%</b>
<i>Reino Unido</i>	<b>8%</b>





# Calidad 2018: Certificaciones Vigentes



**Más del 90%**  
de ventas con sistema de gestión de calidad certificado

**65%**  
de ventas con sistema de gestión medio ambiental certificado

**45%**  
de personas con sistema certificado de gestión de la seguridad y salud en el trabajo



**35**  
Certificaciones BIKAIN de Euskalit de calidad en la gestión lingüística

**60**  
empresas de MONDRAGON tienen planes de euskera





# Consecución de metas respaldada por nuestra banca cooperativa:



**10.433 M€**

## Crédito a Particulares

(1 de cada 5 préstamos hipotecarios en la CAV y Nafarroa)



**2.544 M€**

## Crédito Total a Empresas

(1 de cada 2 autónomos, negocios y empresas en la CAV y Nafarroa)



**1.600 empresas**

## beneficiarias de financiación preferente

en colaboración con EIF (Fondo Europeo de Inversiones)



**415 microempresas**

## Apoyadas a través de la Fundación Gaztenpresa

que han generado 812 empleos directos





9

INDUSTRIA,  
INNOVACIÓN E  
INFRAESTRUCTURA



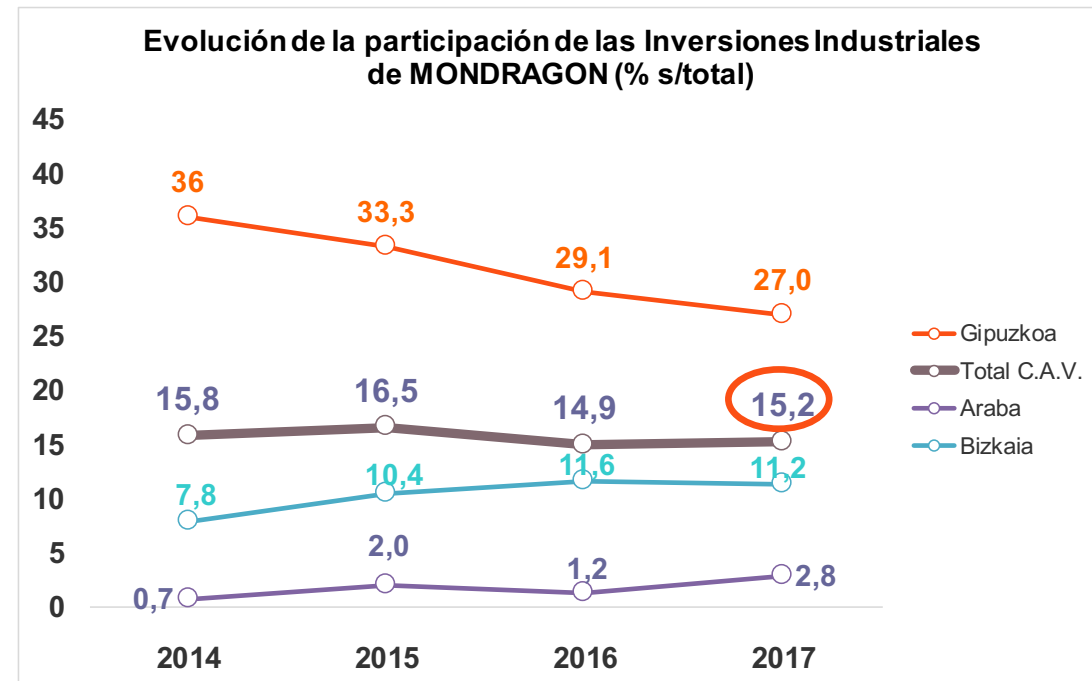
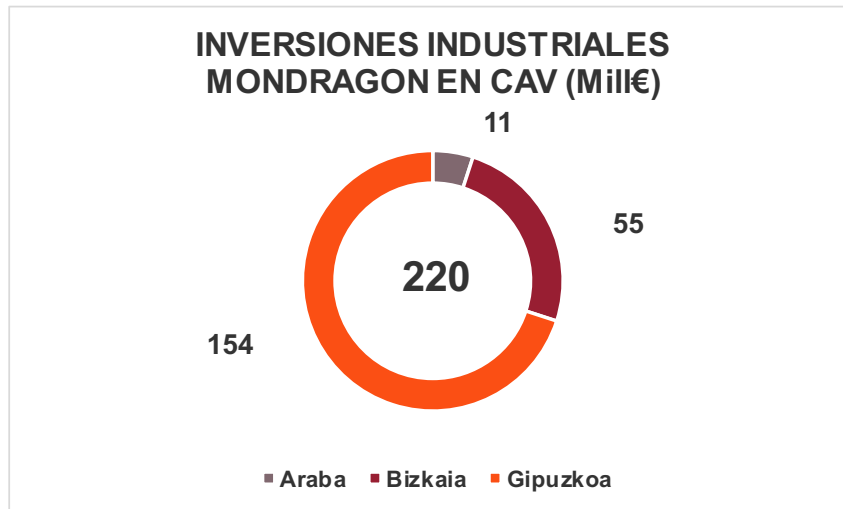




# Inversiones: Divisiones Industriales 2017



**15,2%**  
Sobre total inversiones industriales en la CAV





# Recursos destinados a I+D

**12%**

del total de recursos destinados a I+D en 2017 en la CAV corresponden a MONDRAGON (13,9% de las inversiones empresariales\*)



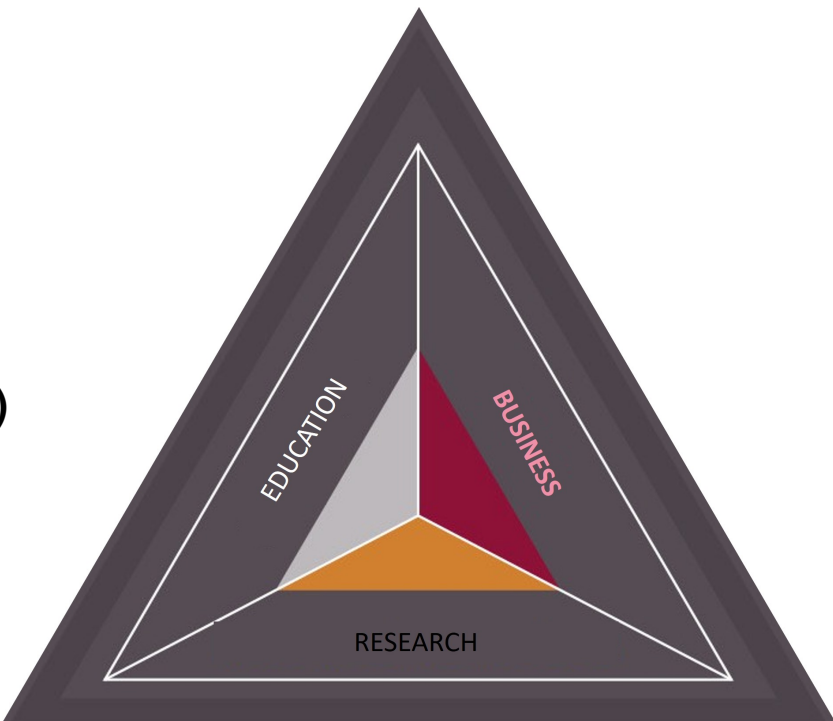
**496**

familias de patentes vigentes



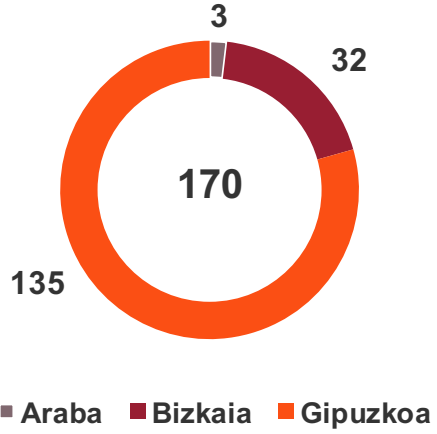
**2000**

Investigadores (19% doctores)



**15** centros tecnológicos y unidades de I+D propios

RECURSOS DESTINADOS POR MONDRAGONA I+D EN LA CAV (2018)



**9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

\* "Empresariales": deducidos los gastos de la Administración Pública y la Enseñanza Superior; en el caso de MONDRAGON, deducidos los gastos de MU.



# Recursos destinados a I+D



## Apuesta **SOSTENIDA** y **CRECIENTE**

(8,5% en MONDRAGON 2017 S/V.A., frente al 3,6% en la CAV).



## Mayor porcentaje de empresas innovadoras

52,6% en el caso de las cooperativas (71,3% en Industria) frente al 33,1% de promedio en la CAV, según Orkestra.



## Protección del conocimiento:

50 solicitudes anuales de familias de patente con un total de 496.





## Formación pre-Universitaria



Goiena

**3.192**  
Estudiantes

**278**  
Puestos de trabajo



Markina Xemein

**400**  
Estudiantes

**1.200**  
Profesionales formados

**67**  
Puestos de trabajo



Derio

**592**  
Estudiantes

**46**  
Puestos de trabajo

## Formación Universitaria



**4**  
Facultades

**16**  
Grados, 11 duales

**17**  
Másteres Universitarios

**5.748**  
Alumnos matriculados

**6.200**  
Profesionales formados

## Universidad Líder en España en Transferencia de Conocimiento

### Pioneros y reconocidos en...

- ✓ N°1 en formación dual
- ✓ Formando a más de 6.000 profesionales anualmente
- ✓ Colabora en proyectos con más de 400 empresas
- ✓ Modelo referente de Investigación y Transferencia colaborativa con empresas
- ✓ %26 egresados y egresadas se emplean en cooperativas
- ✓ Universidad con menor tasa paro de la CAV
- ✓ Presencia Internacional
- ✓ 50% de egresados y egresadas con experiencia internacional
- ✓ Referentes en Modelos educativos avanzados
- ✓ Fomento de trabajos fin de estudios en euskera



## Formación “de por vida”

**4** EDUCACIÓN DE CALIDAD







## Pioneros

en incorporar la etiqueta Nutri-Score sobre información nutricional avanzada que ayuda a comer mejor



**38%**

de los escolares de primaria de la CAV recibieron, en el curso 2018/2019, formación sobre una buena alimentación a través de nuestro Programa Educativo en Alimentación y Hábitos Saludables



**9.747**

personas cubren sus necesidades alimenticias anuales gracias a las donaciones de Eroski y de sus clientes



## 10 Compromisos saludables, sostenibles

En 2018 hemos publicado los 10 compromisos EROSKI por la Salud y la Sostenibilidad, definidos en colaboración con más de 7.800 socios cliente



**+ 43.000**

Toneladas de residuos recicladas o valorizadas según los principios de la economía circular



**2.493**

pequeños productores locales en nuestra red de proveedores

## Proyecto Educativo



### **Campaña de sensibilización “Alimentamos Experiencias Saludables”**

De carácter trimestral, tiene un alcance global de 67.147 usuarios. Implica a 60 centros educativos (más de 1.500 alumnos) con actividades post-alimentarias.



### **“Zaindu janaria!”**

Proyectos de reducción del despilfarro alimentario en 95 colegios (4.189 alumnos). Se ha logrado reducir un 5% el desperdicio alimentario por alumno y un 13,25% el excedente alimentario



### **“Ogia Baino Gehiago”**

Proyecto específico sobre el alimento del pan. Están adheridos 21 centros para este curso que ya fueron pilotados en el curso 18/19. Participación de 8.000 alumnos.



### **Protocolos de donación con varias asociaciones**

Programa Berakah (6.000 menús) y Banco de Alimentos (5.340 kilos de alimentos donados al año).



### **Compra local**

85% de la compra total a proveedores de la CAPV y Navarra.







**Sistema de protección social** del colectivo socio trabajador y de sus familiares beneficiarios, con un alcance similar al del Sistema Público de la Seguridad Social



**28.401**  
mutualistas activos a finales de 2018



**Fondo Patrimonial (Garantía de Sistema de Pensiones)**  
6.169 M€



**Gestión del empleo: 4.000 soluciones**  
desde 2008 hasta hoy vía:

- Prejubilaciones
- Reubicaciones





# Energías no contaminantes

## Energías renovables

**MONDRAGON** invierte en proyectos de país. Junto al EVE ha puesto en marcha el parque solar EKIAN, con una potencia instalada de 24 MW para duplicar la capacidad actual en Euskadi en materia de producción eléctrica renovable.



## SmartEnCity Project

**MONDRAGON** participa en el programa europeo de “Ciudades y Comunidades Inteligentes” del programa de I+D+i Horizon 2020, para mejorar la calidad de vida en las ciudades a través de la eficiencia energética, la movilidad sostenible y el uso de las tecnologías de la información (TIC).



**1** FIN DE LA POBREZA

A white icon on a red background depicting a family of six people. From left to right: a man with a cane, a child, a woman, another woman, a child, and a man.

**2** HAMBRE CERO

A white icon on a gold background depicting a bowl of food with three wavy lines above it representing steam or heat.

**10** REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

A white icon on a pink background depicting a scale with four horizontal bars in the center and four arrows pointing outwards (up, down, left, right).

**16** PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

A white icon on a dark blue background depicting a dove holding an olive branch in its beak, standing on a gavel.



# Desarrollo HUMANO sostenible





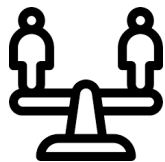
## Sociedades más cohesionadas



**Generación y distribución de riqueza** en origen y a gran escala  
(en las comarcas con mayor presencia, contribuimos a generar una **RENTA SUPERIOR** a la media de la CAV con una distribución de la riqueza más equitativa).



**Tasa de pobreza** reducida en las comarcas con elevada densidad cooperativa y renta de trabajo media de las más altas



**Abanico de remuneraciones más solidario**



**Redistribución de resultados**  
Reconversión divisional, Fondos corporativos (aportados 37,9M€ en 2018).





# Solidaridad global



**27,9 M€**

**Fondo COFIP\*** para proyectos diversos (educación, investigación, proyectos tecnológicos, apoyo al euskara, actividades asistenciales, culturales, etc...).



## **Acciones solidarias con el mundo**

**75.000 personas beneficiarias en África y Latinoamérica a través de la Fundación Mundukide.**

**1 FIN DE LA POBREZA**



**2 HAMBRE CERO**



(\*). Contribución para Educación y Promoción Cooperativa u otros fines de interés público.







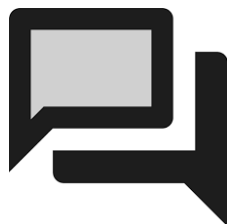
# Foros de intercooperación

Cooperativas independientes asociadas-aliadas para conseguir mejorar nuestros objetivos individuales y colectivos

## Foros de intercambio de conocimiento

Finanzas, Comunicación, Personas, Innovación, Euskera, Presidentes y Desarrollo Directivo.

Desayunos temáticos (experiencias cooperativas en el exterior, ...), Mesas redondas (economía circular).



## Foros de intercambio externos

EIT; Instituto Europeo de Innovación y Tecnología

Consejo Vasco de Ciencia y Tecnología

Consejo Vasco de Universidades

SPRI (Comité Ejecutivo)

CEPES (Confederación Empresarial Española de la Economía Social)

Cámara España



## Alianza Global para la Cooperación Eficaz al Desarrollo

MONDRAGON es miembro del Business Leaders Caucus, un consejo asesor mundial que definirá las directrices (ámbito empresarial) dentro de una plataforma de multi-actor.



# MONDRAGON y los ODS

**Potencia la consecución de los ODS gracias a su modelo socio-empresarial**



## Señas de identidad

### **Ámbito de decisión local**

**Con fuerte anclaje territorial que posibilita comunidades más resilientes.**

### **Visión a largo plazo**

**Legado para las siguientes generaciones.**

### **Crecimiento inclusivo**

**Territorios competitivos y cooperativos.**



Hoy somos:

**1<sup>er</sup> Empleador  
del País Vasco**

**y en el Top 10 del ranking  
de empleadores estatales.**

**1<sup>er</sup> Grupo Industrial  
y de Distribución**

**en volumen de ventas  
del País Vasco.**

# **Incidencia de MONDRAGON**

en la CAV en 2018



**MONDRAGON en eragina**

EA En 2018 an